



浙江中元磁业股份有限公司

2024 年度

社会 责任 报 告



目录

第一部分 报告前言

1.1 报告编制规范

1.2 高层致辞

1.3 企业简介

第二部分 报告正文

2.1 股东和债权人权益

2.2 员工权益保护

2.3 供应商、客户和消费者权益保护

2.4 安全生产

2.5 环境保护与可持续性生产

2.6 公共关系与社会责任义务

结束语



第一部分 报告前言

一、报告编制规范

《浙江中元磁业股份有限公司社会责任报告》回顾了 2024 年度浙江中元磁业股份有限公司在社会责任实践方面的理念、制度、措施以及取得的成效。关于本报告的披露内容，说明如下：

（一）报告范围

报告的组织范围：浙江中元磁业股份有限公司

报告的时间范围：报告时间范围：2024 年 1 月——2024 年 12 月

报告的发布周期：年度发布

报告获取方式：消费者、供应商、经销商、监管部门等各类利益和责任相关方，可以从本企业门户网站（<http://www.dyzycy.com>）下载阅读，或者拨打我公司服务热线：0579-89302002 联系本公司获取书面形式的报告。解答浙江中元磁业股份有限公司报告及其内容问题联系方式：

联系人：周凯

联系地址：浙江东阳市六石街道长松岗路 18 号

（二）报告内容客观性说明

本报告完全依托公司生产经营实际情况而编写，内容客观公正，绝无虚假信息，定期公布，以接受社会的监督指导。



二、高层致辞

非常感谢广大用户的信任、支持与厚爱，使得中元公司获得了飞速的发展。我们用心交朋友，用心做产品，用心呵护我们的家，我们坚信只要用心，我们就有真诚的朋友，就有精致的产品，就有平安、祥和的家。这是我们最坚定的信念和用户最美好的祝愿。同时向所有关心、支持我们，为我们事业的发展和文化建设做出贡献的各界朋友们表示衷心的感谢！

公司高度重视企业文化的构建和创新，并重视企业文化的实践。中元将进一步探究企业发展历程中文化的内涵和外延，打造企业文化相互交流的平台，加速企业文化建设的进程，提升我公司发展的新思路、新举措，展示我公司员工的新风采、新面貌、新形象。

回首昨日，企业积极加强核心竞争力，打响中元品牌，促进企业的发展，依然任重而道远。让我们同心同德，开拓进取，深入贯彻以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观；以实现员工的全面发展、管理制度不断创新、企业不断增长为目标；以焕发员工积极进取的内在动力、创造并践行新型企业价值观和加速企业人才队伍建设为重点；坚持与时俱进精神，创新丰富建设内容和载体；齐抓共管，求真务实，持之以恒。为促进中元的持续健康高效发展，为建设现代化高新技术企业做出更大的贡献！

——公司董事长：任元月

2024 年 12 月 31 日



1.3 企业简介

浙江中元磁业股份有限公司创建于 2000 年 5 月，注册资本 5000 万。工厂有长松岗开发区与横店工业园区二个厂区，是一家专业从事中高档稀土永磁磁钢研发、生产、销售和服务为一体的国家高新技术企业，属于国家重点支持并鼓励的新材料、新能源行业。

公司设有“中元稀土永磁材料省级高新技术企业研究开发中心”，技术力量雄厚；拥有国内一流的生产设备和先进的检测仪器设施，生产工艺先进，产品规格齐全，年生产各种牌号、规格的烧结钕铁硼产品达 4000 多吨；拥有自营进出口权，是国内中高端钕铁硼磁钢主要供应商，销量一直保持在国内前列，是战略性新兴产业稀土永磁材料的龙头企业。公司产品广泛用于电子、电声、汽车、电梯、空调、机械、仪表和医疗材料等领域。通过了质量管理体系、环境管理体系认证、3A 标准化良好行为等认证，实行精益化生产，以信得过的产品质量、良好的声誉获得了省、市颁发的多种奖项，包括：浙江省名牌产品、浙江省著名商标、金华市政府质量奖、东阳市市政府特别奖等在内的多项荣誉，是一家快速发展的创新型企业。

公司以争创一流的生产企业，为客户提供优质产品和服务作为企业愿景，成立了“中元稀土永磁材料省级高新技术企业研发中心”，拥有国内一流的生产设备和先进的检测仪器设施。无论是产能还是销量一直保持在国内前列。公司通过了 ISO9001、ISO14001、ISO45001、IATF16949、安全标准化等认证，实行精益化生产，导入卓越绩效管理模式，以过硬的产品质量，良好的声誉荣获省、市颁发的各种奖项，包括浙江省名牌产品、省著名商标、东阳市金华市政府质量奖等在内的多项荣誉，是一家快速发展的创新型企业。

公司始终坚持“服务顾客，绿色清静，创新创优，持续发展”的方针，肩负“专注于磁性材料事业的发展”的企业使命，“诚信、专业、质量、客户、创新”的核心价值观，在实现“争创世界一流的生产企业，为客户提供优质产品和服务”的企业愿景的道路上，秉承不断为客户创造价值的理念，永往直前，不断迈向新征程。



第二部分 报告正文

一、经营与发展综述

（一）2024 年经营情况

2024 年，在公司全体员工共同努力下，公司面对严峻的外部环境创新破难、共克时坚，销售收入破 3 亿，圆满完成公司年度各项工作指标。

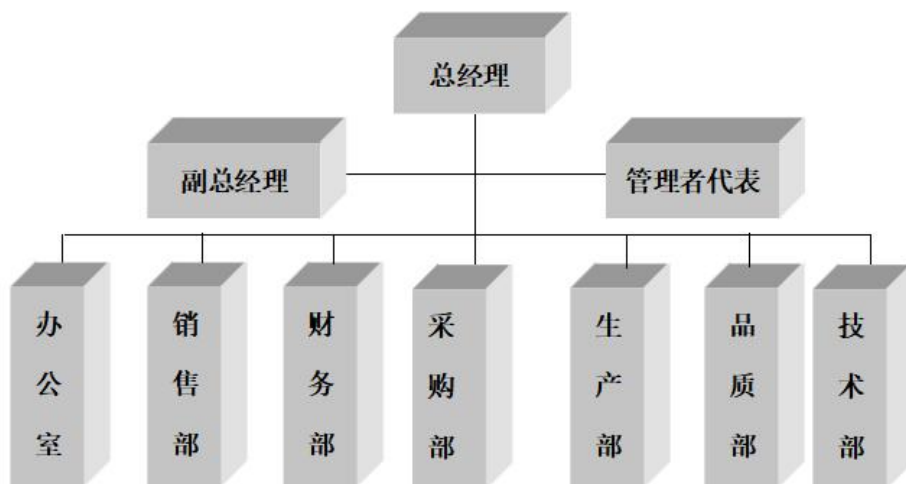
（二）未来发展计划

公司确定了未来五年战略规划为“增长型战略”，以质量管理为中心、技术创新为依托、市场需求为导向、人才培养为支撑、管理创新为动力，进一步扩大市场占有率并打响国内品牌知名度，产品质量和品牌两手抓。适应市场环境的变化，不断调整企业的经营方向与目标。

二、社会责任实践

（一）公司治理制度

公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。公司构建了扁平化的组织结构，合理减少管理层次，缩短纵向沟通距离，提高工作效率。每个部门都是其它部门的内部客户和服务者，双向岗位责任环环相扣，促进上下工序员工之间的沟通与合作，最大限度提高组织的运作效率。





根据公司发展需要，制定各个部门职责，及其岗位职责与权限。形成《岗位职责说明书》。

为了更好的听取和采取员工、客户的各种意见和建议，有利于在不同的部门、职位和地区之间实现有效的沟通和技能的共享。公司针对性的设计了工作系统，并对各类别的信息沟通反馈设计了针对性的部门，明确其职责。

公司各级部门按照明确的岗位职责和权限，共同确保公司产品和服务的质量。

(二) 股东权益保护

股东是企业生存的根本，股东的认可和支持是促进企业良性发展的动力，保障股东权益、公平对待所有股东是公司的义务和职责。

报告期内，公司严格按照《公司法》等法律、法规及制度的有关规定，通过公司治理自查活动，整改内控缺陷，修改了《公司章程》，不断探索与完善公司治理，诚信规范公司运作，建立健全了内部管理和控制制度，有效提高了公司的治理水平。

(三) 员工权益保护

中元在谋求自身发展同时，时刻不忘为公司做出贡献的员工，公司领导心系员工需求，切实把企业对员工的关心、关怀传递给每一个员工，让全体员工共享企业发展的成果。

1、营造以人为本，营造健康、安全、舒适的良好工作环境

(1) 公司为保障员工生命安全和职业健康，成立了以总经理为主任的安全生产委员会。安全生产委员会通过安全知识培训、开展安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。公司认真贯彻执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。

(2) 为了规范安全操作，安全生产委员会定期对车间及办公区域进行 6S 安全检查，并及时记录安全隐患。安全生产委员会鼓励员工通过内部会议或文件、总经理信箱直接反映不安全因素和不规范操作，提交改进意见。安全生产委员会还通过每年举行多种活动让员工参与安全环境改善工作。

(3) 公司车间的工作环境中对员工身体最有影响的因素是粉尘、噪声、高温。对粉尘噪声，公司实行国家三级标准监控，确保达标，根据季节和车间的不同，检测的频



率也不同；对高温，公司在夏季对热处理车间每日测温一次，夏季高温季节，对一线员工发放高温补助、防暑品、营养品。

2、保护员工权益，关爱员工，解决员工工作和生活中的实际问题和困难

公司各类员工合同签订率 100%，合同执行 100%，加班时间按照国家法律规定执行，“五险一金”完全按法律规定缴纳，公司根据国家劳动法律法规的相关要求制定了以岗位绩效工资制为主体的工资分配制度，按时足额发放员工薪酬，使员工薪酬与企业经营成果相匹配。

高层领导及时倾听广大员工的心声，了解员工支持和保障措施的效果，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难；对于具名的员工申诉，公司开通了畅通的员工申诉管理通道。无论是建议还是意见，对于各级人员的信息都进行详细的反馈，让员工了解到公司关注了员工的想法，公司重视员工的想法。

公司积极倡导“以人为本”的管理理念，在识别不同岗位类别人员的需求同时，还特别关注这些人群中的特殊群体，如关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素；针对现在越来越多的 80 后、90 后群体的特质给予更多的关注。同时公司针对不同层次的员工需求制订了各种保障措施，并对员工进行针对性、个性化的全面支持，把公司打造成为真正的成长平台。

公司每年在妇女节、中秋节、春节等节日为员工带去慰问，带去年节福利。

3、帮助员工建立职业发展规划，畅通晋升渠道

为使不同能力素质、职业兴趣的员工都可以找到适合自己的上升路径，公司明确了不同职系的晋升评估、管理办法，为员工提供“横向”、“纵向”并存的双轨制职业发展通道，充分给予员工不断上升的机会。员工可根据自身的实际情况选择“纵向发展、横向发展、综合发展”三种职业生涯发展方式。

为增强员工职业规划意识，公司总经办专门制定了职业生涯规划的制度，并设立了专人。员工试用期结束后，公司对员工进行个人特长、技能评估和职业倾向调查，帮助员工自我认识。如调查员工职业兴趣、资质、技能、个人背景等，设立未来职业目标，制定发展计划等。同时，总经办的专人对员工职业生涯目标实施定期跟踪管理，督导员工往生涯设定的目标方向发展，最终实现职业生涯目标。



在做好员工职业发展指引的基础上，公司还积极构建多种学习成长平台，如公司三级培训、员工换岗、后备人才培养计划等，帮助员工实现职业发展，初步形成了职前培养与职后发展与培训提升良性循环的职业教育体系，促进了员工职业的快速稳健发展。

4、组织开展多种形式的群众性活动

公司积极鼓励员工参与群众性质量管理，充分发挥每个员工的力量，来提高公司的质量效益。公司群众性质量管理活动坚持“广泛动员、全员参与”原则，以普通一线员工为质量创新的主力，将 QC 小组、合理化建议、6S 活动作为公司全员质量活动的平台，通过各类技术比武、合理化建议排名等活动激发员工参与热情。公司提供各项活动所需的资源，并通过对活动成果评定、认可和激励员工参与质量管理活动的积极性。

（四）供应商、客户等其他相关方权益保护

公司秉承“以技术求发展，以质量求信誉，以服务求生存，以管理求效益”的经营理念，以“诚信、共赢”的精神，和供应商、客户等相关方进行友好协商合作，严格履行合同，诚信相处，互惠多赢，共同发展，共享价值。

公司对于顾客的利益保护主要通过以下方式实现：从生产到物流环节保证产品的安全性及有效性；建立完善的产品质量问题和投诉处理机制；提供全方位的产品使用咨询服务；以业务代表及经理定期拜访为特色的客户管理机制；完善顾客满意度调查机制。

公司一直坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，不断完善采购流程与机制，对供应商管理遵循着风险管理方法和生命周期模式，在原辅材料采购上与供应商建立了较长期的协作关系，不断加强供方管理，帮助供应商提升质量管理水平。与主要物料供应商签订有质量协议，在协议中明确了双方所承担的质量责任。建立有物料供应商审计和批准的操作规程，明确了供应商的资质、选择的原则、质量评估方式、质量审计内容、评估标准、质量审计人员的组成及资质，确定了现场质量审计周期以及物料供应商批准的程序。

（五）产品质量安全和安全生产

中元产品严格执行 T/ZZB 1893—2020 厨房电器用钕铁硼磁钢、T/ZZB 1048—2019 新能源汽车驱动电机用烧结钕铁硼磁钢、GB/T 13560—2017 烧结钕铁硼永磁材料等标准。公司在产品质量方面所做的努力及成果得到了消费者的认可。



公司能够勇于承担所提供产品和服务的责任和社会义务，总经理是公司质量安全和安全生产第一责任人，各部门负责人分别就部门产品质量安全 and 生产安全承担第一责任。

公司始终践行企业社会责任，为保障产品的质量安全，在设计、开发初始阶段对产品的环境保护、安全、节能降耗及服务等方面进行了多方面的验证，并通过国家相关部门进行认证。公司建立 ISO9001 质量管理体系，充分考虑从产品设计到售后服务整个全过程活动的质量监控，制定了《质量管理手册》和《不合格品控制程序》、《原材料检验规程》、《半成品检验规程》、《成品检验规程》，从“研发、采购、生产、出厂检验”，每个环节都设置了严密的管理制度，进行严格的管控，使禁用物质可控可管，不再可怕。

原材料及外购、外协件入厂：与外协厂家签订质量协议，明确对产品性能、法律法规、环境保护、及质量保证等方面的具体要求。原材料及外购、外协件入厂检查按规定的抽样方案进行尺寸、材质、性能等方面的检查或试验，必要时委外检测。对涉及到违国家法律、法规要求，使用禁用物质的产品或产品性能涉及到人生安全的，一律退货处理，并责令外协厂家进行整改，必要时可向公司采购部建议取消其供货资格。

半成品及成品质量控制：公司品检对半成品进行抽检，成品包装之前按《成品检验规程》的成品验收和出厂试验项目的规定，依相关国家标准，对所列出的检验项目进行检查，记录并保持保持《成品检验记录单》。

售后服务方面：品质部和生产部配合内销部和外贸部针对外部或客户反馈的质量问题进行分析，提出整改措施并监督整改措施的落实情况。

（六）环境保护与可持续发展

公司通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系的认证。在企业运营中可能给社会造成的危害影响进行风险识别与评估，对重要环境因素和重大危险因素进行有效控制。按照体系标准每年开展改善项目，涵盖安全、节能、废物处理等不同领域，持续改进环保和健康安全管理，从而达到了公司经济效益与“环保、健康、安全”的和谐发展。

公共责任风险评估及控制措施

控制	相关风险	内控指标和目标	测量方法	控制过程及措施
----	------	---------	------	---------



项目				
环 境 保 护	噪声、废物等造成环境污染、干扰居民生活	执行相应的国家标准; 废物管理: 分类管理、妥善处置	公司内部测量 环境监测部门测量	1.制定文件控制 2.按环境管理体系标准管理 3.环境影响评价
能源 资 源 利 用	油、电、水等消耗, 浪费能源和资源	按年度公司节能降耗目标指标	统计与分析	1.推广利用节能新技术、新材料、新设备、新工艺 2.建立企业循环利用系统 3.开展降低电力耗能的攻关
安 全 生 产	机械伤害、搬运伤害、触电、火灾、中毒等, 造成员工伤亡	工亡、重伤、重大火灾为零;	安全性评价 定期检查	1.成立消防队, 定期演习 2.执行安全“三同时” 3.签订安全管理责任状
产 品 安 全	有害物质	按相应的国家标准或目标市场法定标准	公司内部监测 委外监测	1.按 ISO 体系管理 2.制定文件控制实施 SOP 3.使用无毒或低毒材料 4.定期监测材料及产品 5.严苛的产品认证和内外部监造
公 共 卫 生	噪声等, 造成员工职业病	工业场所有害因素职业接触限值 (GBZ2-2002)	市疾病预防控制中心监测	1.按 ISO45001 体系管理 2.建立健全工业卫生档案 3.一年一度职业病体检和普检 4.车间工业卫生监测

公司主要从事磁性材料系列产品的研发、生产和销售业务, 从现有的生产工艺角度来看, 公司产品工艺中未涉及可能对环境保护产生重大影响的情况。“保护环境, 达标排放”, 是公司的环境和职业健康安全方针, 也是公司对社会的承诺。

公司建立环境管理体系和职业健康安全体系, 对重要环境因素、重大危险源进行控制, 促进公司的持续发展, 确保对社会的环境影响降低到最低。公司积极推行环境管理体系, 使公司承担的公共责任符合并超过了法律法规的要求, 表现在倡导绿色设计、绿色生产、对社区居民的和谐共处 (公司每年都对排放的污水和噪声进行监测)、绿色供应链等, 此外还为保障公司和区域的消防安全, 增强应对突发事件的自救能力, 公司加强保安建设, 实行昼夜执勤。公司自成立以来, 在生产经营活动中一贯重视安全生产工作, 从未发生过重大的安全生产事故和出现因安全生产问题受到有关部门处罚的情况。

通过推行环境管理体系, 公司还推行清洁生产。产能的增加, 环境保护、社会责任的承担、资源的合理利用将为公司的关注点。采用环保型灭火器; 采用新设备、新技术、



新材料和新工艺，采用节能措施及资源综合利用等节能降耗激励机制，积极创建绿色企业。

公司在企业运营中可能给社会造成的危害影响进行风险识别，并严格遵照各种相关的法律和法规，采取各种有效的措施，进行治理，并使之达到和超越法律法规要求，维护社会公共利益。

隐忧预见与应对

隐忧类别	公众隐忧	应对措施
环境保护	1、污水污染附近河流、地下水。 2、废气排放影响附近空气质量和居民正常生活。 3、噪音排放影响附近居民正常生活休息。	1、安装在线监控 2、主要邀请政府主管部门、行业协会、社会监督机构参观公司生产厂区，与周边居民进行座谈沟通，汇报公司环境与安全目前管理所取得的结果。 3、环境信息披露机制：定期向社会公布公司环境保护和节能减排相关信息
安全生产	作业场所粉尘、有害气体造成的职业危害、火灾、爆炸事故	做好安全教育，加强安全监控
职业健康	噪音	主动邀请疾控中心每年为相关岗位员工安排专项检查，保障员工健康

公司根据 ISO14001、ISO45001 体系要求，建立《法律法规和其他要求控制程序》、《合规性评价控制程序》等程序，识别和获取法律法规要求，制定目标指标管理方案，并每年进行合规性评价，评价结果输入管理评审，从而达到不断持续改进。

公司法律法规要求与内控要求一览表

关键过程	重要因素/危险源	法律法规要求与内控要求	测量方法
环境保护	厂界噪声	GB12348-2008《工业企业厂界噪声标准》三级要求	环境监测站定期检测 安全生产管理部定期检测一次
	废水排放	GB8978-1996《污水综合排放标准》三级要求	环境监测站定期检测
	危险固废	各类废弃物分类处理率达到 95%以上，可回收废弃物回收率达到 95%以上，危险废弃物 100%合法控制和转移	年度统计
节能降耗	能耗	万元产值电耗与水耗下降 0.5%	年度测算



关键过程	重要因素/危险源	法律法规要求与内控要求	测量方法
职业健康与安全生产	工伤和火灾事故	各级安全检查一次通过率达到 100%，员工劳动防护用品发放到位率 100%，不得发生万元以上经济损失及造成人员伤害的责任事故。 各类消防器材有效点检率达到 100%，各级员工火灾应急预案培训率及应急演练参加率达到 100%，公司内部日常消防检查发现的事故隐患处理率达到 100%。	每月进行安全事故档案汇总，对每起事故进行专项分析，并列为绩效考核重要指标

(七) 公共关系与社会责任义务

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为企业所应承担社会责任的一种承诺，以自身发展影响和带动地方经济振兴。

公司高度重视加强与政府部门和监管机关等的联系、汇报，主动配合政府部门和监管部门的监督和检查，涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项都及时向监管部门汇报和咨询，积极争取监管部门的支持。同时，作为社会法人，公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府 部门和监管部门的监督和检查，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，赢得了社会各界的普遍认同。

公司在发展自身经济的同时，主动履行社会责任和义务，足额缴纳国家、地方政府的各项税费，支持国家与地方经济发展。同时，积极参加义务献血、环保志愿、慈善捐赠、助教助学等公益活动。公司注重社会价值的创造，自觉履行社会责任义务，努力创造和谐公共关系，为当地的经济 和社会发展作出了自己的贡献。

(1) 能源消耗及利用：单位产品综合能耗和万元产值能耗逐年下降。

(2) 安全生产及治安：三年来，公司工亡、重伤、火灾为零，轻伤率每年均低于 2‰，远远低于国家规定的 6‰的标准，厂区及周边治安环境明显改善，基本没有治安、刑事案件发生。

(3) 环境保护：公司三年累计投入环境治理资金 80 多万元，废水、废气、噪声的排放均符合国家标准，达标率为 100%。



结束语

在自身成长与发展的同时，中元将积极为股东创造价值，为员工谋求福利。通过多种途径和渠道提高员工的工作环境、工作条件，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会，实现企业和员工“双赢”。

公司严格遵守《劳动合同法》《安全生产法》等法律法规的规定，以及推行职业健康安全管理体系等，修订完善劳动用工与福利保障的相关管理制度。公司与所有职工入职当天签订规范的《劳动合同》，按时、足额为职工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险和住房公积金等相关保险。